

# 1 Redegjørelse etter åpenhetsloven

## 1.1 Om SH-Bygg AS

SH-Bygg er et norsk aksjeselskap. Selskapet er heleid av Fasadgruppen Norge AS og inngår i Fasadgruppen konsernet /Fasadgruppen Group AB)

SH-Bygg er et entreprenørselskap som ble etablert i 2008. Selskapet har pr 1.5.2024 52 ansatte. Vårt arbeidsområde er totalentrepriser og underentrepriser på nybygg og rehabilitering, fortrinnsvis innenfor fagområdene mur, betong og flis. Administrasjonen består av 8 ansatte og det er 45 fast ansatte håndverkere

## 1.2 Våre interne retningslinjer og tiltak

Vi er bevisste vårt ansvar for å sikre menneskerettigheter og arbeidsvilkår både i egen bedrift, våre leverandører og hos våre underentreprenører. Vi er klar over at vi er ansett som en del av en høyrisiko bransje. Innenfor bygningsbransjen anser vi at særlig HMS-arbeid, trygge arbeidsplasser, ryddige lønnsvilkår og arbeidstid- både for egne ansatte og hos underentreprenører – er fokusområder.

SH-Bygg AS og Fasadgruppen ønsker å jobbe aktivt for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold står sentralt i forbindelse med driften av selskapet.

Internt har vi spesielt søkelys på arbeidsavtaler (innrullingsavtaler for håndverkere), arbeidstid og lønnsbetingelser. De ansatte i SH-Bygg har flere ulike nasjonaliteter, og vi etterstreber å være profesjonelle, transparente og følger lover og regler som er pålagt oss. Vi har opprettet AMU, og utarbeider for tiden HMS-bok og personalbok, som skal være digitalt tilgjengelig via SmartDok og på 3 ulike språk. Det gjennomføres medarbeidersamtaler etter mal fra konsernet. I tillegg ønsker SH-Bygg å være en foregangsbedrift for en bærekraftig murbransje også når det kommer til materialvalg og avfallshåndtering

Våre kontorer er sentralt på Tveita i Oslo, med gode kontorlokaler. Håndverkere har tilgang til pålagt pauserom og får daglig oppfølging av administrasjonen via prosjektledere og/eller engelsk-/polsktalende HR-ansvarlig. Arbeidsmiljøet betraktes som godt og med en sunn arbeidskultur. Det er 5,4% kvinnelige ansatte og det er ikke rapportert noe kjønnsdiskriminerende forhold.

## 1.3 Selskapets retningslinjer og rutiner for arbeid med åpenhetsloven

### 1.3.1 Åpenhetsloven er forankret i selskapets styre

Styret har vedtatt at virksomheten skal arbeide aktivt med åpenhetsloven og overholde de plikter som følger av denne.

Som et ledd i arbeidet har SH-Bygg oppnevnt Camilla Sandem Dhelie, Daglig leder, som operativt ansvarlig for åpenhetsloven. Ansvarlige person har det operative ansvaret for å svare ut, og ved behov følge opp mottatte informasjonsforespørsler. Ansvarlige har også det operative ansvaret for å følge opp leverandører og samarbeidspartnere, og for å foreta risikovurderinger.

Dersom ansvarlige oppdager at det er vesentlig risiko for negativ påvirkning eller at det faktisk har skjedd en slik negativ påvirkning, skal den ansvarlige sammen med selskapets styre eller annen ledelse vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes videre

### 1.3.2 Kartlegging og risikovurdering av selskapets samarbeidspartnere

SH-Bygg AS utfører årlig, og ved tilknytning av nye samarbeidspartnere, en screening av de største leverandører og kunder, samt vurdert de samarbeidspartnere som vi anser med høy risiko. Screeningen er gjort på nivå lav-middels-høy. Samarbeidspartnere i kategori middels og høy blir fulgt opp. Middels og høy risiko bedrifter omfatter spesielt leverandører med produksjon av produkter i deler av verden vi anser som høy risiko, bla. flisprodusenter og naturstein. Dette gjelder også mindre underentreprenører og nystartede bedrifter hvor vi vurderer at lønnsbetingelser, skatt og arbeidstidsbetingelser kan være en risiko. Større bedrifter med hjemmesider har blitt kontrollert mht. på en tilgjengelig og oppdatert Aktsomhetsvurdering. Vi har i tillegg vurdert leverandør av renholdstjenester og parkeringstjenester. Denne screeningen samkjøres med våre andre søsterselskaper og forespørsel om ytterligere informasjon samles inn vi sentralt innkjøp. De samarbeidspartnere som ikke kan gjøre rede for de forespurte punkter og etter ny vurdering vil bli erstattet med tilsvarende bedrifter.

PR. 26.6.2024 er 28 leverandører, samarbeidspartnere og underentreprenører kartlagt og forespurt om dokumentasjon. Av disse har 4 ikke svart og det forventes svar av ytterligere 7 forespurte. Ved manglende svar vil SH-Bygg inngå dialog med formål å redusere risikoen. SH-Bygg vil fortløpende vurdere nye leverandører og underentreprenører.

### 1.3.3 Tiltak basert på risikovurderingen

Selskapet har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom de risikovurderinger som er gjort. Det er allikevel tre (3) firmaer som overvåkes og følges opp.

Basert på informasjonen Selskapet har mottatt, har Selskapets styre totalt sett, vurdert risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos forretningspartnere og leverandører å være lav. Det har heller ikke vært forhold ved mottatt informasjon fra leverandører eller andre hold som har gitt grunnlag for å iverksette ytterligere tiltak eller undersøkelser. Styret har dermed heller ikke funnet behov for å iverksette avbøtende tiltak på dette tidspunkt.

For mere informasjon eller forespørsel åpenhetsloven: [openhetsloven@shbygg.no](mailto:openhetsloven@shbygg.no)

Oslo, 26.6.2024  
Camilla Sandem Dhelie

# Deltakere

**FASADGRUPPEN NORDEN** 556949-8271 Sverige

**Signert med E-signere**

Jan Erik Pedersen  
janerik.pedersen@fasadgruppen.no

**2024-06-28 10:58:15 UTC**

Dato

Leveransekanal: E-post  
IP-adresse: 82.164.99.65

**Signert med E-signere**

Johan Claesson  
johan.claesson@fasadgruppen.se

**2024-06-28 11:44:09 UTC**

Dato

Leveransekanal: E-post  
IP-adresse: 213.136.49.214

**CAMILLA SANDEM DHELIE** Norge

**Signert med E-signere**

Camilla Sandem Dhelie  
camilla@shbygg.no

**2024-06-28 11:07:41 UTC**

Dato

Leveransekanal: E-post  
IP-adresse: 217.118.38.164